

KONU :İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 31/01/2019 tarih, E.1938 sayılı ve "Norm kadro değişikliği" konulu teklifi.

TEKLİF :5393 Sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun 21 ve 28 inci maddeleri ile 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 17. ve 22 inci maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 22/02/2007 tarih 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 9 uncu maddesi 3 üncü fıkrası "Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-2 Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro Standartları Cetvellerinde her alt grup için tespit edilen statü, unvanlar ve personel grupları arasında aktarma yapılamaz. Ancak, mevcut dolu memur kadro sayısı personel grupları itibariyle kendi alt grupları için tespit edilen norm kadro sayısından az olan kapsama dahil kurum ve kuruluşlarda norm kadro standartları cetvellerinde belirlenen idari, sağlık ve yardımcı hizmet personeli gruplarından her birine ait norma uygun boş kadro sayısının yüzde ellisine kadarı ilgili personel gruplarından düşülerek ihtiyaca göre idari, sağlık ve teknik personel gruplarına sayı itibariyle meclis kararı ile eklenebilir. Oranların hesaplanmasında sonucun tam sayı çıkmaması durumunda bulunan rakam kendinden büyük en yakın tam sayıya yuvarlanarak aktarılacak kadro sayısı tespit edilir. Kadro aktarımı yapılan personel grubunda kalan kadro sayısı ile söz konusu gruptan diğer gruplara aktarılan kadro sayısının toplamı ilgili grup için norm kadro standartları cetvellerinden belirlenen sayıdan fazla olamaz. Aktarma yapılacak sayı kadar kadro unvanı, aktarma yapılacak gruba ait listelerden seçilerek ve yönetmeliğin ekinde yer alan (I) sayılı kütüğe uygun olarak belirlenir. " hükmüne istinaden Teknik Hizmetler sınıfındaki kadro ihtiyacına binaen, Sağlık Hizmetleri sınıfında mevcut boş bulunan 33 kadronun 16'sının bu sınıftan düşülerek Teknik Hizmetler sınıfına eklenmek üzere, Belediye Başkanlığımız mevcut norm kadrolarımızdan değişiklik yapılması istenen kadrolarımız, gerekçe raporunda ve Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Cetvellerinden II sayılı cetvelde hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Makamınızca uygun görüldüğü takdirde karar alınmak üzere yazımızın, 5393 sayılı Belediye Kanununun 18 inci maddesi (L) fıkrası gereğince Belediye Meclisine havalesi hususunu; Olurlarınıza arz ederim.

KARAR :Yukarıdaki şekilde hazırlanmış olan İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 31/01/2019 tarih, E.1938 sayılı teklifi okunarak müdürlüğünden geldiği şekli ile teklif karar olarak oylanmış olup, söz konusu norm kadro değişikliği teklifi ve eklerinin müdürlüğünden geldiği şekli ile teklif karar olarak kabulüne, Ümraniye Belediyesi Meclisi'nin 6. Seçim Dönemi 5. Seçim Yılı 2019 Şubat Ayı Meclis Toplantısının 04 Şubat 2019 tarihli 1. birleşim 1. oturumunda oybirliği ile karar verildi.

Hasan CAN
Meclis Başkanı

Doğan ÇOŞKUN
Üye-Katip

Deniz AYYILDIZ
Üye-Katip

GÖRÜLDÜ
...../...../2019
Hasan CAN
Belediye Başkanı