

KONU :İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 25/01/2018 tarih, E.2005 sayılı ve "696 Sayılı KHK kapsamında şirket kurulması" konulu teklifi.

TEKLİF :696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 126'ıncı maddesi ile 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 20'inci maddesinde yer verilen "İl özel idareleri, belediyeler ile bağlı kuruluşları ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri, personel çalıştırılmasına dayalı hizmetleri 04.01.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22'inci maddesindeki limit ve şartlar ile 62'inci maddenin birinci fıkrası (e) bendindeki sınırlamalara tabi olmaksızın doğrudan hizmet alımı suretiyle birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası bu idarelere ait ve halen bu kapsamda hizmet alımı yaptığı mevcut şirketlerinden birine, bu nitelikte herhangi bir şirketi bulunmuyorsa münhasıran bu amaçla kuracakları bir şirkete gördürebilir" hükmü ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23 ve Geçici 24'üncü Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esasların 28'inci maddesinde yer verilen "(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 24'üncü madde ile tanınan işçi statüsüne geçirilme hakkından yararlanılabilmesi için; il özel idareleri, belediyeler ile bağlı kuruluşları, il özel idareleri ve belediyelerin üyesi olduğu mahalli idare birlikleri, il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarının doğrudan veya dolaylı olarak birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlasına sahip olduğu şirketlerde 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılması gerekmektedir. (2) Bu bölümde geçen idare veya idarenin şirketi ibaresinden, birinci fıkrada belirtilen idare veya şirketler anlaşılır." hükmü doğrultusunda personel çalıştırılmasına dayalı hizmetleri yürütmek ve/veya bu kapsamda personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yöntemiyle çalıştırılan personelin işçi statüsünde istihdam edilebilmelerini sağlamak için kurulacak olan, 1.000.000,00 ₺ (birmilyontürklirası) sermayeli Ümraniye Personel Anonim Şirketine Belediyenin % 100 (yüzdeyüz) hisse ile kurucu olarak iştirak ettirilmesi ve bu amaçla tahakkuk edecek katılım payının ödenebilmesi için bütçede tertip açılması hususunda,

Karar alınmak üzere, yazımızın 5393 sayılı Belediye Kanununun 18'inci maddesi (i) bendi ve 70'inci maddesine istinaden Belediye Meclisine havalesini olurlarınıza arz ederim.

KARAR :Yukarıdaki şekilde hazırlanmış olan İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 25/01/2018 tarih, E.2005 sayılı teklifi okunarak müdürlüğünden geldiği şekli ile teklif karar olarak oylanmış olup, söz konusu teklifin 5393 Sayılı Belediye Kanununun 18'inci maddesi (i) bendi ve 70'inci maddelerine istinaden, müdürlüğünden geldiği şekli ile teklif karar olarak kabulüne, Ümraniye Belediyesi Meclisi'nin 6. Seçim Dönemi 4. Seçim Yılı 2018 Şubat Ayı Meclis Toplantısının 05 Şubat 2018 tarihli 1. birleşim 1. oturumunda oybirliği ile karar verildi.

Hasan CAN
Meclis Başkanı

Doğan ÇOŞKUN
Üye-Katip

Deniz AYYILDIZ
Üye-Katip

GÖRÜLDÜ
...../...../2018
Hasan CAN
Belediye Başkanı

05/02/2018

2018/17

1/1

KONU :İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 25/01/2018 tarih, E.1917 sayılı ve “Norm kadro” konulu teklifi.

TEKLİF :03/07/2005 tarih ve 5393 Sayılı Belediye Kanununun 49'uncu maddesi, 10/07/2004 tarihli 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun 21 ve 28'inci maddeleri ile 26/05/2005 tarihli 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 17 ve 22'inci maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 22 Şubat 2007 tarih 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 11'inci maddesi 1'inci fıkrasına istinaden, mevcut norm kadrolarımızdan değişiklik yapılması istenen kadrolarımız, gerekçe raporunda ve Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri kadro cetvellerinden (II) sayılı cetvelde hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Makamınızca uygun görüldüğü takdirde karar alınmak üzere yazımız ve eklerinin, 5393 Sayılı Belediye Kanununun 18'inci maddesi (L) fıkrası gereğince Belediye Meclisine havalesi hususunu;Olurlarınızı arz ederim.

KARAR :Yukarıdaki şekilde hazırlanmış olan İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 25/01/2018 tarih, E.1917 sayılı teklifi okunarak müdürlüğünden geldiği şekli ile teklif karar olarak oylanmış olup, söz konusu norm kadro teklifi ve eklerinin müdürlüğünden geldiği şekli ile teklif karar olarak kabulüne, Ümraniye Belediyesi Meclisi'nin 6. Seçim Dönemi 4. Seçim Yılı 2018 Şubat Ayı Meclis Toplantısının 05 Şubat 2018 tarihli 1. birleşim 1. oturumunda oybirliği ile karar verildi.

Hasan CAN
Meclis Başkanı

Doğan ÇOŞKUN
Üye-Katip

Deniz AYYILDIZ
Üye-Katip

GÖRÜLDÜ
...../...../2018
Hasan CAN
Belediye Başkanı