

**ÜMRANİYE KENT KONSEYİ
KADIN MECLİSİ
ÇALIŞMA YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Dayanak Ve Tanımlar

Amaç

Madde 1:

Bu Yönerge'nin amacı; Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin oluşumunu, ilkelerini, görev ve yetkileri ile çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Dayanak

Madde 2:

Bu yönerge, 5393 sayılı Belediye Kanununun 76 Maddesi gereğince, 8 Ekim 2006 tarih ve 26313 sayılı (6 Haziran 2009) tarih ve 27250 sayılı değişik Kent Konseyi Yönetmeliği'nin 12 ve 16. maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3:

Bu Yönergenin uygulanmasında;

- a) Belediye: Kent Konseyi çalışmalarına destek olan Ümraniye Belediye Başkanlığı'nı,
 - b) Kent Konseyi: Ümraniye'deki merkezi yönetim, yerel yönetim, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının ve sivil toplumun ortaklık anlayışıyla, hemşehrilik hukuku çerçevesinde buluştuğu; kentin kalkınma önceliklerinin, sorunlarının, vizyonlarının sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı, çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu bir demokratik yapı ve yönetişim mekanizması olan Ümraniye Kent Konseyini,
 - c) Kadın Meclisi: Ümraniyeli kadın üyelerden oluşan Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisini,
 - d) Kadın Meclisi Genel Kurulu; Kadın Meclisi üyelerinin tamamından oluşup, Kadın Meclisi'nin en yetkili organını,
 - e) Başkan; Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı'nı,
 - f) Başkanlık Divanı: Kadın Meclisi Başkanının başkanlığında, Meclis 1. Başkan Vekili, 2. Başkan Vekili, 3 Divan Üyesi ve 1 Meclis Sekreteri olmak üzere 7 kişiden oluşan divanı,
 - g) Komisyon; Kadın Meclisi tarafından kendi üyelerinden oluşan ve belli konularda çalışma yapan Kadın Meclisi Komisyonlarını,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kadın Meclisi

Tanımı, Amacı, Oluşumu, Çalışma İlkeleri ve Organları

Tanımı

Madde 4:

Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisi; katılımcılık, sürdürülebilirlik, yaşanabilirlik, kentsel hakların geliştirilmesi; hoşgörü ve uzlaşma ilkeleri ışığında, yerel ve ulusal demokratikleşme sürecinde, kadınların kendi düşüncelerini açıkça söyleyebilmelerini, çözüm üretebilmelerini, karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarını öngörür. Kendi sorunlarına sahip çıkmalarını özendiren gönüllülük temelinde, kent konseyleri yapısı altında örgütlenen demokratik bir oluşumdur.

Kadın Meclisi; kadınların, meclis çatısı altında oluşturulan uzlaşma ortamı içerisinde, dil, din, ırk, kültür, sınıf, eğitim ve cinsiyet farkı gözetmeksizin kentimizin sürdürülebilir gelişmesinin temelini oluşturacak politikaların oluşturulmasına ve öncelikli sorunların belirlenerek bunlara çözüm önerilerinin üretilmesine ve uygulanmasına katkıda bulunmalarını sağlar.

Amacı

Madde 5:

Kadın Meclisi'nin amacı; Ümraniye'de yaşayan kadınların problemlerini, taleplerini ifade etmelerini ve çözümlerinde aktif rol almalarını, toplumsal yaşamın; üretim, iş, siyaset, kültür, sanat vb. alanlarında söz sahibi olmalarını sağlamaktır.

a) Kadın Meclisi, aşağıda belirtilen hedeflerin gerçekleştirilmesini amaçlar;

- ❖ Kent yönetimine aktif olarak katılmaları, kendileri ve kentle ilgili sorunların çözümünde rol almaları,
- ❖ Ümraniye için sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda çalışmalar yürütmeleri,
- ❖ Ümraniyeli kadınları kent düzeyinde ulusal ve uluslararası alanda temsil etmeyi ve bu amaca uygun çalışmalar yapmaları,
- ❖ Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin imzaladığı uluslararası sözleşmelerdeki kent yaşamına uygun ilkeleri hayata geçirmek için çalışmaları
- ❖ Kentsel kimlik ve aidiyet bilincini geliştirilmesi
- ❖ Kadınların, her türlü şiddete karşı mücadele etmelerinin sağlanması
- ❖ Girişimci ve dinamik kimliklerini ön plana çıkararak, araştıran, üreten, topluma, ülkeye ve dünyaya yararlı kişiler olmalarını ve kişisel inisiyatiflerini geliştirmeleri
- ❖ Kentin bilimsel, teknolojik, sanatsal, sosyal ve kültürel hayatında rol almaları
- ❖ Dayanışma ve paylaşma yönelik özelliklerini “ortaklık” bilinci içinde gelişmesi ve birlikte yaşama ve çalışma kültürünün kazanması,
- ❖ Kadınların projeler üretmede aktif rol almaları ve bu projelerin yetkili makamlara iletilmesinde etkili çoğunluk olarak temsil edilmeleri,
- ❖ İnsan hakları, çevre bilinci, sürdürülebilir kalkınma, yönetim gibi modern dünyada kabul edilen temel kavramların ve bu alanlarda toplumsal duyarlılık ve farkındalıkların geliştirilmesi

Oluşumu

Madde 6:

- a) Ümraniye Kadın Meclisi Ümraniye'de ikamet eden aktif kadın üyeler ve katılımcı üyelerden oluşur. Aktif üyeler her kurumu temsilen 1 kişi (Üniversitelerden 2'ser kişi) olarak belirlenir.
- b) Kadın Konseyi Yürütme Kurulu'nun Kadın Meclisine verdiği yetkiyle, Kent Konseyi Genel Sekreterliğince, önceden yeri ve zamanı ilan edilerek toplantı çağrısı yapılan seçimde, en fazla oyu alan aday başkan seçilir. Seçilen başkan kendi kadrosunu oluşturur.

Çalışma İlkeleri

Madde 7:

Kadın Meclisi çalışmalarını şu ilkeler çerçevesinde yürütür;

- a) Şeffaflık; Kadın Meclisi çalışmalarının tümünde şeffaflık esas alınır. Yapacağı bütün etkinlikleri üyelerine duyurur, üyelerinin düşüncelerini alır ve katılımlarını sağlar.
- b) Temsil; Kadın Meclisi, yerel yönetim sürecinde Ümraniyeli kadınlar adına söz sahibidir,
- c) Gönüllülük; Kadın Meclisi çalışmalarının tümünde gönüllülüğü esas alır. Kar amacı güden herhangi bir çalışma içerisine girmez. Kent içerisinde gençlerde gönüllülüğün gelişmesini ve yayılmasını teşvik eder.
- d) Kişisel Gelişim; Gençlerin kişisel gelişimini sağlayacak eğitsel, sosyal içerikli çalışmalar kentli kadınların sesini yükselterek ve her türlü politika oluşturma sürecinde Kadın boyutunun da dikkate alınmasını sağlar.
- e) Sosyal Sorumluluk; Kentleşme sorunlarının artarak farklılaştığı günümüzde kadınların çevrelerindeki sorunları sahiplenerek çözüm önerileri sunması, uygulama süreçlerine ve sonuçların takibine etkin katılımı, sosyal sorumluluk duygularının gelişimini sağlar.
- f) Kentin Yaşam Kalitesinin Arttırılması; Kent Konseyi Kadın Meclisi, kentsel kalkınma politikalarına Kadın bakış açısı kazandıran öneriler geliştirir ve Ümraniye Kent Konseyi Genel Sekreterliği aracılığı ile görüşlerini yerel yönetim birimlerine sunar.
- g) Sürdürülebilirlik; Kent Konseyi Kadın Meclisinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için kurumsallaşma bir zorunluluktur. Diğer Kent Konseyi Kadın Meclisleri ile iletişim kurar, ortaklık geliştirir ve güçlendirir.
- h) Yönetişim; Kadın Meclisi, iyi yönetim doğrultusunda yerel ortaklarla işbirliği içinde, kent kararlarının alınması ve uygulanması süreçlerinde kamuoyu oluşturulmasına katkıda bulunur.
- i) Ortaklık; Kadın Meclisi çalışmalarının tümü başta Ümraniye Kent Konseyi olmak üzere konuyla ilgili tüm yerel aktörler ile ortaklık anlayışı içerisinde gerçekleştirir.
- j) Aktif Katılım; Gerçekleştirilecek çalışmaların tümünde kadınların karar alma aşamasından sonuçların takibine kadar tüm süreçlere aktif katılımı bir gerekliliktir. Çalışmaların tümünü farklı fikirlere saygı ve hoşgörü ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirir. Çalışmalara katılımda devamlılık ve gönüllülük esastır.
- k) Tarafsızlık; Kadın Meclisi, tüm siyasi yapılara ve partilere eşit uzaklıkta ve tarafsızdır. Dil, din, ırk, etnik köken, felsefi düşünce ayrımcılığı yapmaz. Temel insan hak ve hürriyetleri, özgürlük, eşitlik, kardeşlik temelinde çalışmalarını yürütür

Organları

Madde 8:

- a) Gendik Meclisi'nin organları şunlardır:
- b) Kadın Meclisi Genel Kurulu
- c) Kadın Meclisi Başkanı
- d) Kadın Meclisi Başkanlık Divanı
- e) Kadın Meclisi Komisyonları

Kadın Meclisi Genel Kurulu

Madde 9:

- a) Kadın Meclisi Genel Kurulu Kadın Meclisi'nin en yetkili organıdır.
- b) Kadın meclisine seçilen başkanın görev süresi 3 yıllık bir süre için seçilir.
- c) Kadın Meclisinin ilk Genel Kurul toplantısının 1. oturumunda, Başkanlık Divanı için seçimler yapılır. Başkanlık Divanı seçimlerinde alınan oy sayısına göre en çok oy alan Başkan, sonraki oylara göre de sırasıyla 1. Başkan Vekili, 2. Başkan Vekili, 3 Başkanlık Divan Üyesi olmak üzere 6 kişi seçilir.
- d) Kadın Meclisi'nce seçilen 6 kişi ve Kadın Meclisi Başkanı tarafından önerilen Meclis üyeleri arasından yine Genel Kurulca seçilen Meclis Sekreteri de dahil olmak üzere 7 kişilik Kadın Meclisi Başkanlık Divanı oluşturulur.
- e) Kadın Meclisi Genel Kurul toplantılarını Kadın Meclisi Başkanı başkanlığındaki başkanlık divanı üyeleri yönetir.
- f) Kadın Meclisi Genel Kurul Toplantılarına, Meclis Başkanının katılamaması hallerinde 1. Başkan Vekili, o da yoksa 2. Başkan Vekili başkanlık yapar.
- g) Kadın Meclisi Genel Kurulu; Eğitim-Öğretim Yılı'nın birinci yarı yıl döneminde bir kez, ikinci yarı yıl döneminde bir kez olmak üzere yılda 2 kez toplanır. Gerekğinde olağanüstü toplantı için, Kadın Meclisi Yürütme Kurulu çağrısı üzerine toplanır. Kadın Meclisi Genel Kurulu, kararlarını aksi belirtilmedikçe toplantıya katılan üyelerinin oy çokluğu ile alır.

Kadın Meclisi Genel Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

1. Başkanlık Divanı tarafından hazırlanan gündemi görüşerek karara bağlamak,
2. üyelerin talebi, Genel Kurulunun onayı ile gündeme madde eklemek.
3. Her gündem maddesinin görüşülmesinden sonra karar için oylama yapmak.
4. Oy verme şekli aksi belirtilmedikçe açık oylama şeklinde yapılır.
5. Kadın Meclisi Başkanlık Divanı tarafından hazırlanan ve Kadın Meclisi Genel Kurulu tarafından kabul edilen yönerge hazırlama ve değişiklik talepleriyle ilgili, Kent Konseyi Yürütme Kuruluna talepte bulunmak ve hazırlanacak yönerge taslağını onay için Kent Konseyi Genel Kuruluna sevk edilmesini sağlamak.

Kadın Meclisi Başkanı

Madde 10 :

Kadın Meclisi Başkanı Ümraniye Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun doğal üyesidir.

Kadın Meclisi Başkanının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- 1 . Ümraniye Kent Konseyi Başkanı ve Ümraniye Kent Konseyi Genel Sekreteri ile sürekli iletişim halinde olmak, Meclis çalışmaları hakkında bilgi vermek,
- 2 . Kadın Meclisi'ni yerel, ulusal, uluslararası alanlarda temsil etmek,
- 3 . Kadın Meclisi Başkanlık Divanına başkanlık etmek,
- 4 . Genel Kurul toplantılarını yönetmek.
- 5 . Kadın Meclisi toplantı gündemlerini ve Genel Kurul gündemini Başkanlık Divanı ve Kent Konseyi Genel Sekreterliği ile birlikte belirlemek.
- 6 . Kadın Meclisi Başkanlık Divanı ile Kadın Meclisi arasındaki koordinasyonu sağlamak,
- 7 . Kadın Meclisi Başkanı, görev ve yetkilerini kullanırken tüm üyelere karşı sorumlu olmak, eylem ve işlemlerinde meclis üyelerinin görüş, öneri ve düşüncelerini dikkate almak.

Kadın Meclisi Başkanlık Divanı

Madde 11:

- a) Kadın Meclisi Başkanlık Divanının görev süresi Genel Kurula paralel olarak 3 yıldır.
- b) Kadın Meclisi Başkanının başkanlığında, Meclis 1. Başkan Vekili, 2. Başkan Vekili, 3. Başkan Vekili ve 1 Sekreter olmak üzere 7 kişiden oluşur. Kadın Meclisi Başkanının görevi başında bulunmadığı hallerde, 1. Başkan Vekili, o da yoksa 2. Başkan Vekili, Başkanlık Divanı toplantılarını yönetir ve Başkana vekâlet eder.
- c) Kadın Meclisi Başkanlık Divanı toplantılarına, mazereti olmaksızın üst üste 3 kez katılmayan Başkanlık Divanı üyesinin Meclis ve Başkanlık Divanı üyeliği düşer. Başkanlık Divanında boşalan üyelik için genel kurul tarafından seçimle yeni üye belirlenir.
- d) Başkanlık Divanında, herhangi bir sebeple görevinden ayrılan üye, eğer Kadın Meclisi Başkanı ise yerine sırayla 1. ve 2. Başkan Vekili getirilir. Meclis Başkanlığı için, yapılacak ilk genel kurul toplantısında seçim yapılır.
- e) Tüm Başkanlık Divanı üyelerinin ayrılması ve dağılması halinde, Kent Konseyi Yürütme Kurulu kararı ile olağanüstü seçimli Genel Kurul toplantısı yapılır.
- f) Başkanlık divanı üyeleri, meclisçe oluşturulan çalışma grupları içerisinde yer alabilir,
- g) Kadın Meclisi Sekreteri, Başkanlık divanının üyesidir.
- h) Başkanlık divanında yapılan oylamalarda eşitlik olması halinde, Başkanın oy kullandığı taraf çoğunluk sayılır.

Kadın Meclisi Başkanlık Divanının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- 1 . Meclisin toplantı dönemi dışındaki faaliyetlerinin sevk, idare ve uygulanması için meclisçe alınan kararların yerine getirilmesini sağlamak.
- 2 . Meclisçe oluşturulan komisyonlar arasında uyum ve işbirliğini sağlamak, komisyonların görev alanlarındaki konularla ilgili aktif çalışması için gerekli tedbirleri almak.

- 3 . Kadın Meclisi Genel Kurulunun gündemini hazırlamak.
- 4 . Kadın Meclisi Genel Kurulunca kabul edilen Yönerge Taslaklarını, Kent Konseyi Genel Kurulunun onayına sunulmak üzere, Kent Konseyi Yürütme Kuruluna gönderilmesini sağlamak,
- 5 . İki ayda bir olağan toplantılar yapmak, gerek duyulması halinde Meclis Başkanının çağrısıyla olağanüstü toplantı yapmak.

Kadın Meclisi Komisyonları

Madde 12:

- a) Kadın Meclisi komisyonları, Kadın Meclisi amaçlarına uygun olacak şekilde, meclis üyelerinin talepleri doğrultusunda, genel kurul tarafından oluşturulur.
- b) Toplantıları komisyon Başkanı idare eder, komisyonun Meclis Divanı ile iletişimini sağlar.
- c) Komisyon Başkanının olmadığı zamanlarda üyeler kendi aralarında bir kişiyi toplantıya başkanlık yapmak üzere seçer.
- d) Komisyon toplantılarına üç defa üst üste katılmayan üyenin meclis üyeliği düşer.
- e) Kadın Meclisi amaçları doğrultusunda çalışmayan, katılımcı ve paylaşımcı rol almayan, toplantılar yapmayan, üyeleri dağılan komisyonlar, Başkanlık Divanı kararı ile lağvedilir veya yeniden oluşturulur.

Kadın Meclisi Komisyonlarının görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- 1 . Yapılan toplantı, proje ve etkinlikler ile ilgili Komisyon Başkanları aracılığıyla Kadın Meclisi Başkanını bilgilendirmek
- 2 . Komisyon üyelerinin istek ve önerileri doğrultusunda üretilen projeleri Komisyon Başkanı aracılığıyla Başkanlık divanının onayına sunmak

Kadın Meclisi Sekreteri

Madde 13:

Kadın Meclisi Sekreteri; Kadın Meclisi Başkanının önerdiği meclis üyeleri arasından genel kurulca seçilir.

Kadın Meclisi Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları şunlardır;

- 1 . Kadın Meclisi ile Ümraniye Kent Konseyi Genel Sekreterliği arasında iletişim ve koordinasyonu sağlamak
- 2 . Kadın Meclisi Genel Kurulu ve Başkanlık Divanı toplantılarını Başkanla birlikte, Ümraniye Kent Konseyi Genel Sekreterliği'nin desteği ile organize etmek
- 3 . Kadın Meclisi üyelik bilgilerini, toplantı tutanaklarını, proje çalışmalarını, komisyon üye listelerini tutmak ve arşivlenmesini sağlamak
- 4 . Meclis üyelerin aktif olup olmadığını takip etmek, çalışmalara katılmayan üyelerin ilgili madde gereğince üyelikten çıkarılma işlemlerini uygulanması için Başkanlık Divanına bilgi vermek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Seçim Esas ve Usulleri

Kadın Meclisi Üyeliği Şartları

Madde 14:

Kadın Meclisi Üyesi olabilmek için aşağıdaki şartlara haiz olunması gerekir.

- 1 . Kadın olmak,
- 2 . 15-65 yaşları arasında olmak,
- 3 . Ümraniye'de ikamet etmek,
- 4 . Üyelik Başvuru Formunu doldurmuş olmak,
- 5 . Kadın meclisine iştirak etmiş olmak,

Seçim Esas ve Usulleri

Madde 15:

Kadın Meclisi seçim esas ve usulleri şunlardır

- 1 . Kadın Meclisi Genel Kurulu veya Başkanlık Divanı Toplantılarında aksi talep edilmedikçe açık oylama yapılır.
2. Kadın Meclisi Genel Kurulunca, ilk toplantıda başkanın önerdiği meclis üyeleri arasından seçilecek Meclis Sekreteri ve Başkanın işbirliği ile meclis üyelerinin de talepleri dikkate alınarak komisyonlar oluşturulur.
3. Kadın Meclisi Başkanlığına aday olacak kişilerde, en az 1 yıl Kent Konseyi veya Kadın Meclisi üyesi olma şartı aranır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Kadın Meclisi;

Madde 17:

Yürütme Kurulunun bilgisi ve onayı dâhilinde toplantı gündemlerindeki konular ile ilgili olarak uygun gördüğü kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerini toplantılara davet eder.

Kadın Meclisi Yürütme Kurulu ve Sekreteri;

Madde 18:

Meclis, Yürütme Kurulu ve Komisyon çalışmaları konusunda Ümraniye Kent Konseyi Genel Sekreterliği'ni bilgilendirir.

Madde 19:

Aksi belirtilmedikçe alınan kararlar oy çokluğu ile alınır.

Üyelik Şartları

Madde 20:

Kadın meclisi üyeleri Ümraniye'de ikamet eden 15-65 yaşlar arasındaki kadınlar arasından başvuru formu doldurularak başvuru yapanlardan Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisi tarafından uygun görülenler seçilir.

Üyelikten Ayrılma

Madde 21:

Kadın Meclisi üyeliği, üyenin üyelikten ayrılma isteği ile sona erer. Üye dilediği anda Ümraniye Kent Konseyi Genel Sekreterliği'ne yazılı olarak ayrılma isteğini belirtmekle üyelikten ayrılmış sayılır.

Üyelikten Çıkarılma

Madde 22:

Ümraniye Kent Konseyi Çalışma Yönergesi ve Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisi Çalışma Yönergesi hükümlerine aykırı davranmak, Kadın Meclisi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak, kendisine verilen görev ve sorumlulukları sürekli şekilde aksatmak üyelikten çıkarılma nedenleridir. Üyelikten çıkarılma istemi, Başkanlık Divanı tarafından Kadın Meclisi Genel Kurulundan talep edilir. Genel Kurulda yapılacak oylamada çıkarılma istemine oy çoğunluğu ile karar verilir. Karar yeter sayısı üye tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

Yönerge Değişikliği

Madde 23:

Ümraniye Kent Konseyi Kadın Meclisi Çalışma Yönergesi, Ümraniye Kent Konseyi Genel Kurulu tarafından değiştirilir.

Yürürlük

Madde 24:

Bu yönerge hükümleri, Ümraniye Kent Konseyi Genel Kurulu'nun onayından sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 25:

Bu yönerge hükümleri Ümraniye Kent Konseyi adına Kadın Meclisi Başkanlık Divanı tarafından uygulanır.