



Amaç	A6: Belediye kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını sağlayarak kurumsal kapasiteyi güçlendirmek								
Hedef	H6.4: Personel istihdamı, oryantasyonu, eğitimi, kariyeri, özlük işlemleri süreçleri ile kurum içi iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini mevzuat ve bilimsel yöntemler çerçevesinde yürütmek								
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Müdürlükler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	2024 (6 aylık)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG6.4.1 Personel performans değerlendirme sisteminin takibinin yapılması (%)	20%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	6 ayda bir	Yılda bir
PG6.4.2 Personelin özlük işlemleri ile ilgili memnuniyet düzeyi (%)	20%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	6 ayda bir	Yılda bir
PG6.4.3 Personelin eğitimlerden memnuniyeti (%)	20%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	90,0%	6 ayda bir	Yılda bir
PG6.4.4 Kişi başına düşen eğitim saati (saat)	10%	3	3	3	3	3	3	6 ayda bir	Yılda bir
PG6.4.5 İş sağlığı ve güvenliği kurul kararlarının uygulanma oranı (%)	10%	62,4%	90,0%	90,0%	90,0%	95,0%	95,0%	6 ayda bir	Yılda bir
PG6.4.6 İş kazası sıklık oranı değişimi (KSO)	10%	-	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-5,0%	-5,0%	6 ayda bir	Yılda bir
PG6.4.6 İş kazası ağırlık oranı değişimi (KaO)	10%	-	-3,0%	-3,0%	-3,0%	-5,0%	-5,0%	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Personel özlük işlemlerinin zamanında yapılmaması sebebiyle oluşabilecek personel memnuniyetsizliğiPersonelin uzmanlık alanlarına uygun alanlarda çalıştırılmaması sebebiyle oluşabilecek verimlilik kayıplarıEğitim ihtiyacı belirlendikten sonra doğru planlamanın yapılmaması sebebiyle oluşabilecek personel memnuniyetsizliğiPersonel performans değerlendirme sisteminin sonuçlarının detaylı analiz edilmemesi sebebiyle oluşabilecek iş kayıpları, memnuniyetsizlikler.								
Faaliyet ve Projeler	<ul style="list-style-type: none">Personel işlemleri takibi (Atama, özlük, izin, maaş vb.)Kurum içinde ve dışında personel eğitimlerin organize edilmesiPersonele yönelik sosyal etkinliklerin düzenlenmesiStajyer görevlendirme işlemleriİş sağlığı ve güvenliği çalışmaları								
Maliyet Tahmini	164.230.000 ₺								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Yıllık eğitim planı kapsamında düzenlenen eğitimlere katılacak personelin belirlenmesi ile ilgili sorunlarPersonele yönelik motivasyon artırıcı sosyal etkinliklerin yeterli sayıda düzenlenmemesiDüzenlenen eğitimlerin memnuniyet oranlarının istenilen düzeyde olmamasıPersonel performans değerlendirme sisteminin beklenti ve ihtiyaçları tam olarak karşılayamaması								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Düzenli olarak oluşturulacak personel analiz raporları sonucunda gerekli eylemlerin planlanmasıEğitim konuları ve eğitime katılacak personelin belirlenmesinde birimlerin daha etkin olmasının sağlanmasıPersonele yönelik sosyal etkinliklerin düzenli olarak planlanmasıİş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında paydaşlarla iş birliği ve koordinasyonun güçlendirilmesi								