

Amaç	A6: Belediye kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasını sağlayarak kurumsal kapasiteyi güçlendirmek									
Hedef	H6.4: Kurum ihtiyacına uygun personel istihdam edilmesini sağlamak; personel bilgi ve beceri düzeyini artıracak faaliyetlerle insan kaynakları yapısını güçlendirmek.									
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Müdürlükler									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	2019 (6 aylık)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG6.4.1 İstihdam edilen personelin görev tanımlarına uyum oranı (%)	20%	-	85%	90%	90%	90%	90%	6 ayda bir	Yılda bir	
PG6.4.2 Çalışanların bireysel performans sistemi ile ilgili olumlu görüş oranı (%)	20%	-	80%	85%	90%	90%	90%	6 ayda bir	Yılda bir	
PG6.4.3 Kişi başına düşen eğitim saati (saat)	20%	16	10	12	14	16	18	6 ayda bir	Yılda bir	
PG6.4.4 Eğitim verilen konu sayısı (adet)	10%	30	35	35	40	40	40	6 ayda bir	Yılda bir	
PG6.4.5 Belediye personelinin eğitimlerden memnuniyeti (%)	20%	-	85%	85%	90%	90%	90%	6 ayda bir	Yılda bir	
PG6.4.6 Serifikalı eğitimlere katılan kişi sayısı (kişi)	10%	-	100	120	140	160	180	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personel özlük işlemlerinin zamanında yapılmaması</li> <li>Personelin uzmanlık alanlarına uygun alanlarda çalıştırılmaması</li> <li>Maaşların yanlış hesaplanması</li> <li>Vekaletlerin geç bildirilmesi</li> </ul>									
Faaliyet ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personel işlemleri takibi (Atama, özlük, izin, maaş vb.)</li> <li>Kurum içinde ve dışında hizmet içi eğitimlerin verilmesi</li> <li>Personele yönelik sosyal etkinliklerin düzenlenmesi</li> <li>Stajyer görevlendirme faaliyeti</li> </ul>									
Maliyet Tahmini	5.552.000 ₺									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yıllık eğitim planı kapsamında düzenlenen eğitimlere katılacak personellerin belirlenmesi ile ilgili sorunlar</li> <li>Personele yönelik motivasyon artırıcı sosyal etkinliklerin yeteri kadar düzenlenmemesi</li> <li>Düzenlenen eğitimlerin memnuniyet oranlarının istenilen düzeyde olmaması</li> <li>Personel performans değerlendirme sisteminin yeterli düzeyde olmaması</li> <li>Bazı meslek gruplarına yönelik mesleki eğitim programlarının yeterli düzeyde olmaması</li> </ul>									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim konuları ve eğitime katılacak personellerin belirlenmesinde birimlerin daha etkin olmasının sağlanması</li> <li>Uzmanlık alanı dışında çalışan personellerin uygun alanlarda değerlendirilmesi</li> <li>Personele yönelik sosyal etkinliklerin artırılması</li> <li>Stajyerlerin eğitimlerine göre birimlerde görevlendirilmesi</li> </ul>									